Конкурс по формированию муниципального резерва
управленческих кадров города Лермонтова
с 20 мая по 03 июля 2020 года

На основании распоряжения администрации города Лермонтова от 18 мая 2020 г. № 77 «О конкурсе по формированию муниципального резерва управленческих кадров города Лермонтова» и в соответствии с Положением о формировании, ведении, подготовке и использовании муниципального резерва управленческих кадров города Лермонтова, утвержденным постановлением администрации города Лермонтова от 06 ноября 2018 г. № 885, администрация города Лермонтова объявляет конкурс по формированию муниципального резерва управленческих кадров города Лермонтова (далее соответственно – конкурс, резерв) на следующие должности руководителей муниципальных учреждений города Лермонтова:

Директор – главный редактор муниципального учреждения «Городская газета».

Директор муниципального казенного учреждения города Лермонтова «Отдел капитального строительства».

Начальник муниципального казенного учреждения «Аварийно-спасательная служба города Лермонтова Ставропольского края».

Директор муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Лермонтова».

Директор муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия города Лермонтова».

Начальник муниципального казенного учреждения «Хозяйственно-транспортное управление города Лермонтова».

Директор муниципального учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» города Лермонтова.

Директор муниципального учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа» города Лермонтова.

Директор муниципального учреждения города Лермонтова «Многопрофильный Дворец культуры».

Директор муниципального казенного учреждения города Лермонтова «Централизованная библиотечная система».

Директор муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества «Радуга».

Директор муниципального автономного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа.

Директор муниципального казенного учреждения «Молодежный центр».

Начальник муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания системы образования».

Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1.

Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2.

Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4.

Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 5.

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад-ясли № 1 «Солнышко».

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 2 «Красная шапочка».

Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 5 «Ласточка».

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 7 «Звездочка».

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 «Аленький цветочек».

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 11 «Малыш».

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 13 «Родничок».

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 14 «Ёлочка».

Заведующий муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 15 «Сказка».

В конкурсе могут принять участие граждане Российской Федерации в возрасте от 25 лет до 55 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие высшее профессиональное образование и соответствующие установленным квалификационным требованиям к группам управленческих должностей, на которые формируется резерв.

Лицам, желающим принять участие в конкурсе, необходимо представить в комиссию по формированию муниципального резерва управленческих кадров администрации города Лермонтова следующие документы:

личное заявление претендента на участие в отборе для включения в резерв по форме согласно приложению 2 к Порядку проведения конкурса по формированию муниципального резерва управленческих кадров города Лермонтова;

собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с приложением фотографии;

копию паспорта или заменяющего его документа, удостоверяющего личность претендента;

копии документов, подтверждающих профессиональное образование и квалификацию;

копию трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность и трудовой стаж;

характеристику объемом не более 2 страниц машинописного текста, подписанную вышестоящим руководителем по месту последней работы претендента в порядке самовыдвижения (далее – документы);

справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

оценочные листы, заполненные руководителем претендента, его коллегами (не менее двух), подчиненными (не менее двух) и самим претендентом по установленной форме, сбор которых осуществляется самим претендентом;

согласие на обработку персональных данных.

Документы принимаются в течение 21 календарного дня со дня опубликования объявления о проведении конкурса для включения в муниципальный резерв управленческих кадров города Лермонтова (с 20 мая 2020 года) по адресу: здание администрации города Лермонтова, 357340, Ставропольский край, город Лермонтов, ул. Решетника, д.1, кабинет № 101, тел: 3-10-26, 3-11-38 с 9-00 до 13-00 и с 14-00 до 17-00 ежедневно, кроме субботы и воскресенья или на электронную почту: anytalog@mail.ru.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ЛЕРМОНТОВА
(в сфере образования)

№ п/п	Наименование должности	Квалификационные требования	
		к образованию	к стажу работы
1	2	3	4
1.	Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1	высшее образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики	стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет
2.	Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2	высшее образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или высшее образование и дополнительное	стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет

		профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики	
3.	Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4	высшее образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики	стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет
4.	Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 5	высшее образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области	стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет

		государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики	
5.	Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад-ясли № 1 «Солнышко»	высшее образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики	стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет
6.	Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 2 «Красная шапочка»	высшее образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального	стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет

		управления или менеджмента и экономики	
7.	Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 5 «Ласточка»	высшее образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики	стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет
8.	Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 7 «Звездочка»	высшее образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и	стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет

		экономики	
9.	Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 «Аленький цветочек»	высшее образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики	стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет
10.	Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 11 «Малыш»	высшее образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики	стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет

11.	Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 13 «Родничок»	высшее образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики	стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет
12.	Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 14 «Ёлочка»	высшее образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики	стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет
13.	Заведующий муниципального дошкольного	высшее образование по направлениям подготовки	стаж работы на педагогических или

	образовательного учреждения детский сад № 15 «Сказка»	«Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики	руководящих должностях не менее 5 лет
14.	Директор муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества «Радуга»	высшее образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики	стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет
15.	Директор муниципального автономного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа	высшее образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное	стаж работы на педагогических или руководящих должностях не

		управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики	менее 5 лет
16.	Директор муниципального казенного учреждения «Молодежный центр»	высшее образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики	стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет
17.	Начальник муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания системы образования»	высшее образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент»,	стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет

		«Управление персоналом» или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики	

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ЛЕРМОНТОВА
(в сфере культуры)

№ п/п	Наименование должности	Квалификационные требования	
		к образованию	к стажу работы
1	2	3	4
1.	Директор муниципального учреждения города Лермонтова «Централизованная библиотечная система»	высшее образование или среднее профессиональное образование	стаж работы в соответствующей профилю учреждения отрасли не менее 3 лет или не менее 5 лет работы в библиотечной системе
2.	Директор муниципального учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» города Лермонтова	высшее образование	стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях
3.	Директор муниципального учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа» города Лермонтова	высшее образование	стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях
4.	Директор муниципального учреждения города	высшее образование или среднее	стаж работы в соответствующей профилю

	Лермонтова «Многопрофильный Дворец культуры»	профессиональное образование	учреждения отрасли не менее 3 лет или не менее 5 лет работы в культурно-просветительных учреждениях

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ЛЕРМОНТОВА
(иные сферы)

№ п/п	Наименование должности	Квалификационные требования	
		к образованию	к стажу работы
1	2	3	4
1.	Директор – главный редактор муниципального учреждения «Городская газета»	высшее образование	стаж работы в соответствующей профилю учреждения отрасли не менее 3 лет или не менее 3 лет работы на руководящих должностях
2.	Директор муниципального казенного учреждения города Лермонтова «Отдел капитального строительства»	высшее образование	стаж работы в соответствующей профилю учреждения отрасли не менее 3 лет или не менее 3 лет работы на руководящих должностях
3.	Начальник муниципального казенного учреждения «Аварийно-спасательная служба города Лермонтова Ставропольского края»	высшее образование	стаж работы в соответствующей профилю учреждения отрасли не менее 3 лет или не менее 3 лет работы на руководящих должностях
4.	Директор муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Лермонтова»	высшее образование	стаж работы в соответствующей профилю учреждения отрасли не менее 3 лет или не менее 3 лет работы на руководящих должностях

5.	Директор муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия города Лермонтова»	высшее образование (магистратура, специалитет) профильное или высшее образование не профильное (магистратура, специалитет) и дополнительное профессиональное образование по программе профессиональной переподготовки	не менее 5 лет из последних семи календарных лет работы, связанной с ведением бухгалтерского учета, составлением бухгалтерской (финансовой) отчетности либо с аудиторской деятельностью (в том числе на руководящих должностях) или не менее 3 лет из последних пяти календарных лет (в том числе на руководящих должностях) при наличии высшего образования в области экономики по направлению (профилю), специализации - бухгалтерский учет и/или аудит
6.	Начальник муниципального учреждения «Хозяйственно-транспортное управление города Лермонтова»	высшее техническое образование или среднее профессиональное техническое образование	стаж работы в соответствующей профилю учреждения отрасли не менее 2 лет или не менее 3 лет работы по организации транспортного обслуживания